

人的資本経営に向けた取組み

人財活躍推進への取組み

■ 社員一人ひとりにとって働きやすい、働きがいのある職場づくり

当社グループは、第5次経営計画における基本戦略の一つとして「人財戦略」を掲げ、働きやすい、働きがいのある職場環境の整備、実践的かつ効果的な学びの場の提供による人財の育成、多様な人財の活躍推進への取組みに努めております。

■ 働きやすい環境の整備

● 健康経営に関する外部評価（徳島大正銀行・香川銀行）

徳島大正銀行及び香川銀行は、経済産業省が実施する「健康経営優良法人認定制度」において、「健康経営優良法人2025（大規模法人部門）」に認定されました。従業員の健康に対する取組みを可視化することで健康保持増進への意識向上を図ります。



● 副業制度の導入（徳島大正銀行・香川銀行）

徳島大正銀行及び香川銀行は、職員が保有する能力や特技を地域住民等へ提供することで地域経済の活性化に貢献するとともに、スキルや経験を得ることで本業での付加価値向上につなげることを目的として、副業制度を導入しています。

【実施事例】 ・セミナー講師 ・観光客向け阿波踊りの実演
・Webデザイン制作 ・テニスコーチ 等



副業「特技を活かした観光客向け阿波踊りの実演」

● 組織診断サーベイ「モチベーションクラウド」高エンゲージメント企業として表彰（徳島大正銀行）

徳島大正銀行は、従業員のエンゲージメントを高めるため、組織の状態を測定し、組織改革の施策実行につなげるための仕組みを構築しています。従業員の価値観の変化や多様化を踏まえて、短いスパンで組織の状態を定量的に把握し、働きがい向上のための施策をタイムリーかつピンポイントで実行していくことで、成長し続ける組織づくりに注力しています。令和7年3月には、エンゲージメントが高い企業として、中堅企業（1,000名以上）部門の第10位で表彰されました。



● 健康意識醸成のための行内健康チェックイベントの開催（香川銀行）

香川銀行は、高松市健康づくり推進課の協力を得て、役職員の健康意識醸成を目的として、行内健康チェックイベントを開催しています。野菜推定摂取量や骨密度測定により現状を「見える化」するとともに、フードモデル展示、卓上啓発等により、食生活等を見直す機会を創出するもので、令和6年度は2回実施し、延べ約200名が参加しました。



人的資本経営に向けた取り組み

■ 人財育成への取り組み

当社グループは、社員一人ひとりの成長を組織の成長につなげるため、実践的かつ効果的な場を提供することにより人財の育成に積極的に取り組んでいます。

銀行子会社においては、より高い職務・資格にチャレンジするステップアップ研修や各職務を遂行するために必要な知識や技能を吸収する職務遂行研修など、階層別・職務別に集合研修を開催しています。また、実務現場におけるOJT（職場内教育）を通じて、個々の能力に応じた指導・教育を実施しています。さらに、通信教育の受講や、外部検定試験の合格、公的資格の取得を積極的にサポートすることで、職員一人ひとりの成長につなげています。

● 徳島県警察との人事交流 ～職員を任期付採用の警察官として派遣～（徳島大正銀行）

徳島大正銀行は、徳島県警察との官民人事交流として、令和6年10月に職員1名を徳島県警察に任期付採用の警察官として派遣しました。徳島県警察との連携を強化することにより、マネー・ローンダリングをはじめとした犯罪収益対策等に係る管理体制を更に強化していきます。なお、任期付採用の警察官として、本分野で地域金融機関が都道府県警察に職員を派遣するのは全国初となります。



● 海外視察研修の実施（香川銀行）

香川銀行は、グローバル感覚の醸成及び海外における経済活動への理解を深めることを目的として、令和5年度からの5年間、全法人担当行員約300名を対象に海外視察研修を実施しています。JETRO（日本貿易振興機構）や取引先の現地法人等を視察し、知見を広めています。



■ 女性活躍推進への取り組み

当社グループの銀行子会社においては、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備のため、女性管理職の育成を目的として研修の実施等に取り組むとともに、職場生活と家庭生活との両立のため、男性行員の育児休業の取得促進に取り組んでいます。

● 「えるぼし」の認定取得（徳島大正銀行・香川銀行）

徳島大正銀行及び香川銀行は、女性の職場生活における活躍の推進に関する法律（以下「女性活躍推進法」という。）に基づき、「えるぼし」の認定を取得しています。「えるぼし」の認定は、女性活躍推進法に基づき一般事業主行動計画の策定・届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する取り組みの実施状況が優良等の一定の要件を満たした場合に、厚生労働大臣が認定するものです。今後も女性が働きやすく活躍できる職場環境づくりに積極的に取り組んでいきます。



徳島大正銀行



香川銀行

● 管理職に占める女性の割合

	令和7年3月末(実績)			令和8年3月末(目標)
	徳島大正銀行	香川銀行	銀行子会社合算	銀行子会社合算
管理職に占める女性の割合	16.6%	13.9%	15.4%	20%以上

（注）管理職とは、支店長代理職以上のことをいいます。

● 男性の育児休業取得率

	令和7年3月末(実績)			令和8年3月末(目標)
	徳島大正銀行	香川銀行	銀行子会社合算	銀行子会社合算
男性の育児休業取得率	112.5%	100.0%	108.0%	100%

（注）香川銀行は、育児目的休暇の取得も含んでいます。