

人的資本経営に向けた取組み

人財活躍推進への取組み

■ 社員一人ひとりにとって働きやすい、働きがいのある職場づくり

当社グループは、第6次経営計画における基本戦略の一つとして「人財戦略」を掲げ、働きやすい、働きがいのある職場環境の整備、実践的かつ効果的な学びの場の提供による人財の育成、多様な人財の活躍推進への取組みに努めております。

■ 働きやすい環境の整備

● 健康経営に関する外部評価（徳島大正銀行・香川銀行）

徳島大正銀行及び香川銀行は、経済産業省が実施する「健康経営優良法人認定制度」において、「健康経営優良法人2026（大規模法人部門）」に認定されました。従業員の健康に対する取組みを可視化することで健康保持増進への意識向上を図ります。



● 副業制度の導入（徳島大正銀行・香川銀行）

徳島大正銀行及び香川銀行は、職員が保有する能力や特技を地域住民等へ提供することで地域経済の活性化に貢献するとともに、スキルや経験を得ることで本業での付加価値向上につなげることを目的として、副業制度を導入しています。

【実施事例】 ・セミナー講師 ・観光客向け阿波踊りの実演
・Webデザイン制作 ・テニスコーチ 等



副業「特技を活かした観光客向け阿波踊りの実演」

● 令和7年度「障害者雇用優良事業所 厚生労働大臣表彰」を受賞（徳島大正銀行）

徳島大正銀行は、令和7年9月、永年にわたり障害者の雇用促進と職業の安定に貢献した企業として「障害者雇用優良事業所 厚生労働大臣表彰」を受賞しました。本表彰の受賞は徳島大正銀行を含めて全国で7事業所であり、徳島県内の金融機関としては初めてです。金融機関としては令和4年度以来3年ぶりです。



● 健康経営の実践に向けた「行内健康チェックイベント」の実施（香川銀行）

香川銀行は、役職員の健康意識の醸成を目的として、高松市健康づくり推進課や保険会社等と連携し、「行内健康チェックイベント」を実施しています。

令和7年度は、野菜の推定摂取量を測定する「ベジチェック®」や「ベジメータ®」を本店および各支店等において計11回開催し、食生活の現状を可視化することで、役職員の健康意識の向上を図りました。また、本店においては「カラダ測定会」を開催し、体組成、血管年齢、骨密度などの測定を実施しました。測定結果に基づく個別指導を行うことで、健康状態の把握と生活習慣の改善を促進しました。



人的資本経営に向けた取り組み

■ 人財育成への取り組み

当社グループは、社員一人ひとりの成長を組織の成長につなげるため、実践的かつ効果的な場を提供することにより人財の育成に積極的に取り組んでいます。

銀行子会社においては、より高い職務・資格にチャレンジするステップアップ研修や各職務を遂行するために必要な知識や技能を吸収する職務遂行研修など、階層別・職務別に集合研修を開催しています。また、実務現場におけるOJT（職場内教育）を通じて、個々の能力に応じた指導・教育を実施しています。さらに、通信教育の受講や、外部検定試験の合格、公的資格の取得を積極的にサポートすることで、職員一人ひとりの成長につなげています。

● 徳島県警察との人事交流 ～職員を任期付採用の警察官として派遣～（徳島大正銀行）

徳島大正銀行は、徳島県警察との官民人事交流として、令和6年10月に職員1名を徳島県警察に任期付採用の警察官として派遣しました。徳島県警察との連携を強化することにより、マネー・ローンダリングをはじめとした犯罪収益対策等に係る管理体制を更に強化していきます。なお、任期付採用の警察官として、本分野で地域金融機関が都道府県警察に職員を派遣するのは全国初となります。



● 海外視察研修の実施（香川銀行）

香川銀行は、グローバル感覚の醸成及び海外における経済活動への理解を深めることを目的として、令和5年度からの5年間、全法人担当行員約300名を対象に海外視察研修を実施しています。JETRO（日本貿易振興機構）や取引先の現地法人等を視察し、知見を広めています。



■ 女性活躍推進への取り組み

当社グループの銀行子会社においては、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備のため、女性管理職の育成を目的として研修の実施等に取り組むとともに、職場生活と家庭生活との両立のため、男性行員の育児休業の取得促進に取り組んでいます。

● 「えるぼし」の認定取得（徳島大正銀行・香川銀行）

徳島大正銀行及び香川銀行は、女性の職場生活における活躍の推進に関する法律（以下「女性活躍推進法」という。）に基づき、「えるぼし」の認定を取得しています。「えるぼし」の認定は、女性活躍推進法に基づき一般事業主行動計画の策定・届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する取り組みの実施状況が優良等の一定の要件を満たした場合に、厚生労働大臣が認定するものです。今後も女性が働きやすく活躍できる職場環境づくりに積極的に取り組んでいきます。



徳島大正銀行



香川銀行

● 管理職に占める女性の割合

	令和8年3月末(実績)			令和8年3月末(目標)
	徳島大正銀行	香川銀行	銀行子会社合算	銀行子会社合算
管理職に占める女性の割合	17.1%	14.3%	15.9%	20%以上

（注）管理職とは、徳島大正銀行は支店長代理職以上、香川銀行は課長職以上のことをいいます。

● 男性の育児休業取得率

	令和8年3月末(実績)			令和8年3月末(目標)
	徳島大正銀行	香川銀行	銀行子会社合算	銀行子会社合算
男性の育児休業取得率	93.3%	116.7%	103.7%	100%以上

（注）香川銀行は、育児目的休暇の取得も含んでいます。